

Kulturspezifisches interaktives Training

Zielgruppe

Wir betreuen Fach- und Führungskräfte, die ins Ausland entsandt werden sowie deren Ehepartner und Kinder (Expatriates), virtuelle Teamworker &...

Ziele unserer Trainings

Wir unterstützen Sie, angemessen im fremden kulturellen Kontext zu agieren und Ihr Repertoire zu erweitern. Dabei beschäftigen wir uns mit folgenden Kompetenzen:

- **Sachkompetenzen:**
 - Wissen um das eigene und fremde kulturelle Werte- und Glaubenssystem
 - Verständnis für andere Normen, Orientierungsmuster, Denk- und Verhaltensweisen
- **Soziale- und Kommunikationskompetenzen:**
 - souverän, sensibel, fair und konstruktiv mit anderen Kulturen umzugehen
 - Empathie für die andere Kultur zu entwickeln, d.h. Gedanken und Gefühle des anderskulturellen Partners zu erkennen und aus seinem Weltbild zu interpretieren.
- **Personale Kompetenzen:**
 - Selbstkenntnis, Selbstwahrnehmung und Selbstbewusstheit, d.h. die Erkenntnis, welche Werten und Einstellungen prägend für den eigenen Kulturkreis waren.
- **Handlungs- und Umsetzungskompetenzen:**
 - kulturangemessen in zu handeln,
 - Fremdbegegnung bewusst zu gestalten
 - Sicherheit im Umgang mit kulturbedingten Verhaltensweisen zu erlangen.

Methoden

- **Gezielter Kompetenzaufbau durch Erfahrungs- und handlungsorientierte Methoden :**
 - Anschauungsmaterial
 - Vorträge und Theorieninput
 - Präsentationen
 - Film, bzw. Videobeiträgen
 - Checklisten
 - Simulationen
 - Rollenspiele
 - Arbeit an Fallbeispielen
 - Selbsteinschätzungs-, Wahrnehmungs- und Interaktionsübungen
 - Interaktive und verhaltensorientierte Einzel – und Gruppenarbeiten
 - Erfahrungsaustausch
 - Gegenüberstellungen und Perspektivenwechsel
 - Realitätsnaher Verhandlungsführung und interkultureller Interaktionsanalyse
 - Übungen und Erprobungen
 - Follow up
- **Reflexion der Lernprozesse und – Ergebnisse**
 - Aus den gewonnenen und reflektierten Erfahrungen werden Konsequenzen für den Arbeitsalltag gezogen.
- **Wir arbeiten:**
 - Bedarfsorientiert
 - Zielgruppen- und aufgabenspezifisch,
 - Landes- und regionenspezifisch

Kulturspezifisches interaktives Training

Unsere interkulturellen Trainings und Seminare sind keine Standardkurse, sondern werden nach Ihren beruflichen und persönlichen Bedürfnissen konzipiert. Die landesspezifischen Themen können also lediglich einen kleinen Überblick über die möglichen Inhalte Ihrer neuen Kultur vermitteln.

Europa Programm Tag 1:

- **Begrüßung und Erwartungen der Teilnehmer**
- **Kulturell geprägte Werte und Einstellungen**
 - Annäherung an das Konstrukt Kultur
 - Einfluss der Kultur auf Werte und Normen
 - Gegenseitige Wahrnehmung (Vorurteile und Wirklichkeit)
- **Europa als Einheit in der Vielfalt**
 - Auf dem Weg zum europäischen Einheitsbürger?
 - Globalisierung als Bedrohung und als Chance
- **Stereotype und Verallgemeinerungen**
 - Gegenseitige Wahrnehmung und Stereotype
- **Gemeinsamkeiten und Unterschiede in der EU**
 - Aspekte der europäischen Kultur und europäische Identität
 - Europäische Werte = westliche Werte?
 - Traditionen: Respekt und Verpflichtung gegenüber den kulturellen oder religiösen Bräuchen und Ideen
 - Besonderheiten der osteuropäischen Transformation
- **Gesellschaftliche Schlüsselwerte aus ausgewählten Ländern**
 - Pluralisierung und Individualisierung (Ich und Wir)
 - Beziehungen zwischen den Geschlechtern im europäischen Vergleich - Genderfragen
 - Regelorientierung und Beziehungsnetzwerke
 - Vertrauen in Institutionen im europäischen Vergleich
 - Kommunikationsunterschiede im europäischen Vergleich
 - Kritische Aspekte in der interkulturellen Gesprächsführung
 - Unterschiedliche Denkstile
- **Zusammenfassung des ersten Tages**

Europa Programm Tag 2:

- **Kulturelle Differenzen im Arbeits- und Kommunikationsverhalten**
 - Personenorientierung – Aufgabenorientierung
 - Sozialer Status, Dominanz über Menschen und Ressourcen
 - Umgang mit Obrigkeit
 - Umgang mit Zeit im europäischen Vergleich
 - Langfristige vs. kurzfristige Zeitorientierung
 - Linearaktive, multiaktive und reaktive Planung, Entscheidungsfindungsprozesse und Organisationsmanagement im europäischen Vergleich
 - Suche nach Sinn und Sicherheit im europäischen Vergleich
 - Risikovermeidung
 - Glück und Zufriedenheit im europäischen Vergleich
- **Management Unterschiede – der „typische Manager“ im europäischen Vergleich**
 - Kooperationsstile im europäischen Vergleich
 - Verhandlungsführung im europäischen Vergleich
- **Unterschiede in den Umgangsformen**
 - Klassische Dos and Don'ts in ausgewählten Ländern
 - Verhalten als Frau im interkulturellen Vergleich
- **Best Practices in Europa**
 - Maßnahmen zur Verbesserung des länderübergreifenden Verständnisses
 - Interkulturelle Führungskompetenz - Managing diversity
- **Zusammenfassung des zweiten Tages**
- **Feedback und Diskussion**
 - Persönliche SWOT Analyse
 - Evaluation

Kulturspezifisches interaktives Training

- **Dauer** 2 Tage (9 - 17 Uhr)
- **Teilnehmerzahl:** 1 - maximal 12 Personen

Dauer

1 – 2 Tage

Zeiten: jeweils 9 – 17 Uhr

Wir bieten:

- Einzel- oder Gruppentrainings Inhouse
- offene Seminare in Seminarhotels
- firmeninterne Trainings und Vorbereitungen.
- Bei Bedarf ist ein individuelles Coaching am Einsatzort (3 bis 6 Monate nach Ankunft) möglich.

Trainer

Unsere Trainer sind:

- Beratende Spezialisten mit langjährigem Erfahrungsschatz aus ihren Ländern
- Muttersprachler und Multisprachler
- Verfügen über kulturübergreifende Kompetenz und professionelles methodisches Know How
- Erfahren in Verhandlungs-, Kooperationstraining und ganzheitlicher Unternehmensberatung

* Für konkrete Seminaranfragen und detaillierte Ausarbeitung senden Sie bitte eine [Email](#).

Wir schicken Ihnen ein Needs Assessment zu und besprechen Ihre Belange per Telefon oder bei einem persönlichen Treffen.